



HRS Advisors Oy

EU:n uusi yleinen tietosuoja-asetus (General Data Protection Regulation, GDPR) tulee lainvoimaiseksi 25.5.2018. Tämä asetus on velvoitteiltaan selkeästi yksityiskohtaisempi kuin aiemmin voimassa ollut sääntely.

TIETOSUOJASELOSTE

HRS Advisors Oy:n saamiin toimeksiantoihin liittyen keräämme ja käsittelemme henkilötietoja tietosuojaselosteen ja sovellettavan lainsäädännön mukaisesti. Käyttämällä palvelujamme, verkkosivustoamme tai ottamalla meihin yhteyttä, henkilö hyväksyy sen, että käsittelemme henkilötietoja tämän tietosuojaselosteen mukaisesti.

Keräämme, säilytämme ja käsittelemme henkilötietoja vain ennalta määriteltyihin tarkoituksiin.

Arvostamme aina henkilöiden yksityisyyttä ja olemme sitoutuneet suojaamaan sitä. Keräämme vain välttämättömät ja tarpeelliset tiedot. Pääasiallisia tiedon käyttötarkoituksia ovat: rekrytointi- ja suorahakupalveluiden tarjoaminen, jolloin autamme yritysasiakkaitamme löytämään avoimiin tehtäviin sopivia henkilöitä, työnhakijoiden auttaminen löytämään profiiliinsa sopivaa työtä, sopimusvelvoitteidemme toteuttaminen, oikeudellisten velvoitteiden ja vaateiden täyttäminen, asiakasviestintä, liiketoimintamme kehittäminen ja palveluidemme kohdentaminen.

Keräämme henkilötietoja pääasiassa henkilöltä itseltään palveluidemme käytön yhteydessä tai kun henkilö toimittaa meille oma-aloitteisesti CV: n. Tämän lisäksi saamme tietoja julkisista lähteistä kuten lehdistötiedotteista, nimitysuutisista ja LinkedIn-palvelusta. Henkilön omalla suostumuksella voimme kerätä henkilöä koskevaa tietoa suositteijoilta. Tyypillisesti **henkilöltä saamiimme tietoja ovat:** yhteystiedot, työhakemus, ansioluettelo, työhistoria, koulutus, työkokemus, suositteijoiden nimet, haastattelussa annetut tiedot, persoonallisuustestien ja henkilöarvioinnissa käytettävien kyselylomakkeiden tulokset. **Julkisista lähteistä kerättävät tiedot:** LinkedIn-profiilissa mainitut tiedot, kuten työhistoria, tutkinnot, kielitaito ja osaamisalueet, nimitysuutisten tiedot, lehdistötiedotteissa ja muut julkisilla verkkosivuilla olevat tiedot.

Käsittelemme henkilötietoja palveluidemme tarjoamisen ja liiketoimintamme harjoittamisen ja kehittämisen nojalla huolehtien siitä, että meillä on aina lain edellyttämä peruste henkilötietojen käsittelemiselle. Henkilötietoja käsittelevät salassapitosopimuksen tehneet yrityksemme työntekijät tehtäviään suorittaessaan. **Toimeksiantosuhteessa asiakkaisiimme saatamme luovuttaa henkilötietoja henkilön suostumuksella asiakkaallemme rekrytointiprojektin toteuttamisen edellyttämässä laajuudessa. Henkilötietoja ei luovuteta EU:n ulkopuolelle, ellei henkilö ole antanut siihen suostumusta.**

Emme säilytä henkilötietoja pidempään kuin on tarpeellista niiden käyttötarkoitukselle tai kuin sitä laki vaatii. Jos henkilö on hakenut julkisesti avoinna ollutta tai suorahaussa ollutta tehtävää, emme säilytä tietoja muita hakuja varten, ellei henkilö ole antanut siihen nimenomaista suostumusta. Henkilöllä on itsellään mahdollisuus tarkistaa rekrytointijärjestelmäämme jättämänsä tiedot ja muokata niitä itse jälkepäin rekrytointijärjestelmässämme. Avoimen hakemuksensa jättänyt henkilö voi koska tahansa poistaa tietonsa järjestelmästä.

Henkilötietoja säilytetään palveluntarjoajamme EU-alueella sijaitsevalla palvelimella, jotka on suojattu alan yleisten käytäntöjen mukaisesti. Huolehdimme tietoturvasta. Pääsy henkilötietoihin on suojattu käyttäjäkohtaisin tunnuksin, salasanoin ja käyttöoikeuksin.



HRS Advisors Oy

The new General Data Protection Regulation (GDPR) is a regulation that intends to strengthen and unify data protection for all individuals within the European Union. It will come into effect on the 25th May 2018. This regulation is more detailed than the previous one and as such clearly an addition to the already existing regulations on personal data processing.

PRIVACY POLICY

When processing applicants' personal data, HRS Advisors Oy complies with the relevant legislation and privacy statement, and good data processing practice. By using our services, our website or by contacting us, you will give us the permission to process your personal data related to the recruitment assignment. All the data you supply will remain confidential.

Personal data is collected, preserved, and processed only for specific, pre-defined purposes.

We highly value the privacy of our clients and are committed to protecting it. We gather only the important and essential information. The main uses of information are related to the following instances: recruitment and executive search services, helping applicants to find a job that matches their profile, fulfilling contractual and legal obligations, communication with customers, developing our business and targeting our services.

We collect personal data mainly from the candidates themselves when they use our services or provide us their resume. In addition, we may collect data from public sources and registers, such as press releases, nomination news, and LinkedIn. With the person's own consent, we may also check references. Typically, **information received from the applicant** includes the applicant's name, contact details, education and work experience, job application and the attachments the applicant supplies when applying for a position (e.g. a CV or list of references), as well as information given in interviews and acquired through psychological assessment methods. **Data gathered from public sources** includes the information mentioned in LinkedIn profile, such as work history, education, language skills and expertise, as well as general information shown in the public websites, including e.g. nomination news and press releases.

Personal data is processed and used to enable us providing our services and developing our business. We always make sure that we have legitimate grounds to process personal data. Applicants' personal data will be shared only with participants identified in recruitment processes and will be used only for recruitment purposes. The employees of our company who have access to personal data have accepted the confidentiality agreement. **With the job applicant's consent, we may give his/her personal data to the client in order to carry out the recruitment project. Personal data is not transferred outside of the EU without the person's consent.**

We do not store personal data for longer than it is necessary for the recruitment process, or that is required by contract or law (e.g. Finnish Non-Discrimination Act 2014). If the person has applied for a publicly advertised job or he/she has participated our executive search process, we will not store personal data for other recruitment purposes unless the person has given permission for it. The applicant has the possibility to examine and alter the data he/she has entered into our recruitment system and update them at any time by logging in with the given username and password. Open applications and related personal data can be deleted from the system at any time.

Personal data are stored in the system of our service provider that is located in the EU-area and secured in the manner required for the data in the register. We take care of the data security and privacy. The online connection to the system's technical interface will be encrypted. Processing any register content through this connection will require both authentication and access rights that permit the use of the register. The applicant who has taken part in the recruitment process has the right to withdraw his/her consent, has the right to know what personal information is gathered and how it is used, as well as the right to notify us in case there is some incorrect or incomplete information by contacting Pia Paavilainen, tel. 050 305 9217, HRS Advisors Oy.