



EU:n uusi yleinen tietosuojasetus (General Data Protection Regulation, GDPR) tulee lainvoimaiseksi 25.5.2018. Tämä asetus on velvoitteiltaan selkeästi yksityiskohtaisempi kuin aiemmin voimassa ollut sääntely.

TIETOSUOJASELOSTE

HRS Advisors Oy:n saamiin toimeksiantoihin liittyen keräämme ja käsittelemme henkilötietoja tietosuojaselosteen ja sovellettavan lainsäädännön mukaisesti. Käyttämällä palvelujamme, verkkosivustoamme tai ottamalla meihin yhteyttä, henkilö hyväksyy sen, että käsittelemme henkilötietoja tämän tietosuojaselosteen mukaisesti.

Keräämme, säilytämme ja käsittelemme henkilötietoja vain ennalta määriteltyihin tarkoituksiin.

Arvostamme aina henkilöiden yksityisyyttä ja olemme sitoutuneet suojaamaan sitä. Keräämme vain välttämättömät ja tarpeelliset tiedot. Pääasiallisia tiedon käyttötarkoituksia ovat: rekrytointi- ja suoramarkkinointien tarjoaminen, jolloin autamme yritysasiakkaitamme löytämään avoimiin tehtäviin sopivia henkilöitä, työnhakijoiden auttaminen löytämään profiilinsa sopivaa työtä, sopimusvelvoitteidemme toteuttaminen, oikeudellisten velvoitteiden ja vaateiden täyttäminen, asiakasviestintä, liiketoimintamme kehittäminen ja palveluidemme kohdentaminen.

Keräämme henkilötietoja pääasiassa henkilöltä itseltään palveluidemme käytön yhteydessä tai kun henkilö toimittaa meille oma-aloitteisesti CV: n. Tämän lisäksi saamme tietoja julkisista lähteistä kuten lehdistötiedotteista, nimitysuutisista ja LinkedIn-palvelusta. Henkilön omalla suostumuksella voimme kerätä henkilöä koskevaa tietoa suosittelijoilta. Tyypillisesti **henkilöltä saamiimme tietoja ovat:** yhteystiedot, työhakemus, ansioluettelo, työhistoria, koulutus, työkokemus, suosittelijoiden nimet, haastattelussa annetut tiedot, persoonallisuustestien ja henkilöarvioinnissa käytettävien kyselylomakkeiden tulokset. **Julkisista lähteistä kerättävät tiedot:** LinkedIn-profiilissa mainitut tiedot, kuten työhistoria, tutkinnot, kielitaito ja osaamisalueet, nimitysuutisten tiedot, lehdistötiedotteissa ja muut julkisilla verkkosivuilla olevat tiedot.

Käsittelemme henkilötietoja palveluidemme tarjoamisen ja liiketoimintamme harjoittamisen ja kehittämisen nojalla huolehtien siitä, että **meillä on aina lain edellyttämä peruste henkilötietojen käsittelemiselle.** Henkilötietoja käsittelevät salassapitosopimuksen tehneet yrityksemme työntekijät tehtäviään suorittaessaan. **Toimeksiantosuhteessa asiakkaisiimme saatamme luovuttaa henkilötietoja henkilön suostumuksella asiakkaallemme rekrytointiprojektin toteuttamisen edellyttämässä laajuudessa. Henkilötietoja ei luovuteta EU:n ulkopuolelle, ellei henkilö ole antanut siihen suostumusta.**

Emme säilytä henkilötietoja pidempään kuin on tarpeellista niiden käyttötarkoitukselle tai kuin sitä laki vaatii (vert. Yhdenvertaisuuslaki). Jos henkilö on hakenut julkisesti avoinna ollutta tai suorahaussa ollutta tehtävää, emme säilytä tietoja muita hakuja varten, ellei henkilö ole antanut siihen nimenomaista suostumusta. Henkilöllä on itsellään mahdollisuus tarkistaa rekrytointijärjestelmäämme jättämänsä tiedot ja muokata niitä itse jälkeenpäin rekrytointijärjestelmässämme. Avoimen hakemuksensa jättänyt henkilö voi koska tahansa poistattaa tietonsa järjestelmästä.

Henkilötietoja säilytetään palveluntarjoajamme EU-alueella sijaitsevalla palvelimella, jotka on suojattu alan yleisten käytäntöjen mukaisesti. Huolehdimme tietoturvasta. Pääsy henkilötietoihin on suojattu käyttäjäkohtaisin tunnuksin, salasanoin ja käyttöoikeuksin. Rekrytointitoimeksiannossa olevalla henkilöllä on oikeus peruuttaa henkilötietojen luovuttamiseen antamansa suostumus, saada täydentäviä tietoja henkilötietojen käsittelyn perusteista, oikeus pyytää virheellisten tai puutteellisten tietojen korjaamista ottamalla yhteys HRS Advisors Oy, Pia Paavilainen, puh. 050 305 9217.



EU:s nya dataskyddsförordning (General Data Protection Regulation, GDPR) träder i kraft 25.5.2018.

Skyldigheterna som denna förordning medför är klart mer detaljerade än skyldigheterna från den tidigare förordningen.

DATASKYDDSBESKRIVNING

I samband med uppdrag utförda av HRS Advisors Oy, samlar och behandlar vi personuppgifter enligt dataskyddsbeskrivningen och den gällande lagstiftningen. Genom att använda våra tjänster, våra webbsidor eller genom att kontakta oss, accepterar personen att vi behandlar personuppgifter enligt denna dataskyddsbeskrivning.

Vi samlar, förvarar och behandlar personuppgifter endast för förbestämda syften. Vi respekterar alltid personens integritetsskydd och är förbundna till att upprätthålla det. Vi samlar endast nödvändig information. Huvudsakliga användningssyften för denna information är: erbjudandet av rekryterings- och direktsökningstjänster, där vi hjälper våra företagskunder hitta lämpliga personer till öppna positioner, tjänster för arbetstagare att hitta arbete enligt sin profil, uppfyllandet av våra kontraktsskyldigheter, uppfyllandet av lagstadgade ansvar och krav, kommunikation till kunder, utvecklande av affärsverksamhet, samt inriktande av våra tjänster.

Vi samlar i huvudsak personuppgifter rakt från personen i fråga i samband med användningen av våra tjänster, eller då personen på eget bevåg förser oss med sin CV. Utöver detta får vi information från offentliga källor såsom pressmeddelanden, benämningsnyheter samt LinkedIn-tjänsten. Med personens godkännande kan vi samla in information från referenspersoner. **Typisk information insamlad från personen själv är:** kontaktuppgifter, arbetsansökan, meritförteckning, arbetshistoria, utbildning, arbetserfarenhet, namn på referenspersoner, information från intervju, samt resultat från personlighetstest och frågeformulär som används i personbedömning. **Information insamlad från offentliga källor:** uppgifter från LinkedIn-profil såsom arbetshistoria, examina, språkkunskaper och kompetensområden, information från benämningsnyheter, samt uppgifter tillgängliga i pressmeddelanden och på offentliga webbsidor.

Vi behandlar personuppgifter i syfte av att erbjuda tjänster samt idka och utveckla affärsverksamhet, och ansvarar om att alltid ha lagenliga grunder att behandla personuppgifter. Personuppgifter behandlas av företagets arbetstagare som påskrivit sekretessavtal, i samband med att utföra sina arbetsuppgifter. **Vid uppdragsförhållande till våra kunder kan vi med personens godkännande överlåta personuppgifter åt våra kunder i den utsträckning som är nödvändig för rekryteringsprojektet. Personuppgifter överlåts inte utanför EU, om personen i fråga inte gett godkännande.**

Vi förvarar inte personuppgifter längre än nödvändigt för deras användningssyfte, eller vad som krävs av lagen (jmf. Diskrimineringslagen). Ifall personen har sökt en offentligt öppen position eller direktsökningssposition, förvarar vi inte information inför andra sökningar, ifall personen inte gett uttryckligt godkännande. Personen har möjlighet att granska de uppgifter som denne angett i vårt rekryteringssystem, och själv redigera dem i systemet i efterhand. Personer som lämnat en öppen ansökan kan när som helst låta radera sin information från vårt system.

Personuppgifter lagras på vår serviceleverantörs server på EU-området, som är skyddat enligt branschens allmänna praxis. Vi sköter om datasäkerhet. Åtkomst till personuppgifter är skyddat med användarspecifika användarnamn, lösenord och användarrättigheter. En person som deltar i en rekryteringsprocess har rättighet att dra tillbaka sitt godkännande för överlåtet av personuppgifter, få utförligare uppgifter om



grunderna för behandlande av personuppgifter, samt rättighet att be om rättelse om felaktiga eller
bristfälliga uppgifter genom att kontakta HRS Advisors Oy, Pia Paavilainen, tel. 050 305 9217.



The new General Data Protection Regulation (GDPR) is a regulation that intends to strengthen and unify data protection for all individuals within the European Union. It will come into effect on the 25th May 2018. This regulation is more detailed than the previous one and as such clearly an addition to the already existing regulations on personal data processing.

PRIVACY POLICY

When processing applicants' personal data, HRS Advisors Oy complies with the relevant legislation and privacy statement, and good data processing practice. By using our services, our website or by contacting us, you will give us the permission to process your personal data related to the recruitment assignment. All the data you supply will remain confidential.

Personal data is collected, preserved, and processed only for specific, pre-defined purposes.

We highly value the privacy of our clients and are committed to protecting it. We gather only the important and essential information. The main uses of information are related to the following instances: recruitment and executive search services, helping applicants to find a job that matches their profile, fulfilling contractual and legal obligations, communication with customers, developing our business and targeting our services.

We collect personal data mainly from the candidates themselves when they use our services or provide us their resume. In addition, we may collect data from public sources and registers, such as press releases, nomination news, and LinkedIn. With the person's own consent, we may also check references. Typically, **information received from the applicant** includes the applicant's name, contact details, education and work experience, job application and the attachments the applicant supplies when applying for a position (e.g. a CV or list of references), as well as information given in interviews and acquired through psychological assessment methods. **Data gathered from public sources** includes the information mentioned in LinkedIn profile, such as work history, education, language skills and expertise, as well as general information shown in the public websites, including e.g. nomination news and press releases.

Personal data is processed and used to enable us providing our services and developing our business. We always make sure that we have legitimate grounds to process personal data. Applicants' personal data will be shared only with participants identified in recruitment processes and will be used only for recruitment purposes. The employees of our company who have access to personal data have accepted the confidentiality agreement. **With the job applicant's consent, we may give his/her personal data to the client in order to carry out the recruitment project. Personal data is not transferred outside of the EU without the person's consent.**

We do not store personal data for longer than it is necessary for the recruitment process, or that is required by contract or law (e.g. Finnish Non-Discrimination Act 2014). If the person has applied for a publicly advertised job or he/she has participated our executive search process, we will not store personal data for other recruitment purposes unless the person has given permission for it. The applicant has the possibility to examine and alter the data he/she has entered into our recruitment system and update them at any time by logging in with the given username and password. Open applications and related personal data can be deleted from the system at any time.

Personal data are stored in the system of our service provider that is located in the EU-area and secured in the manner required for the data in the register. We take care of the data security and privacy. The online connection to the system's technical interface will be encrypted. Processing any register content through this connection will require both authentication and access rights that permit the use of the register. The



applicant who has taken part in the recruitment process has the right to withdraw his/her consent, has the right to know what personal information is gathered and how it is used, as well as the right to notify us in case there is some incorrect or incomplete information by contacting Pia Paavilainen, tel. 050 305 9217, HRS Advisors Oy.